

# Sistem Informasi Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Berbasis *Online* (Studi Kasus : PT Sarana Maju Sentosa)

Al-Huda Shodiq  
Sistem Infromasi  
\*) alhuda@gmail.com

## Abstrak

PT Sarana Maju Sentosa Bandar Lampung perlu melakukan peningkatan mutu pelayanan pegawai dengan menggunakan sistem yang dapat melakukan pendaftaran karyawan dengan mencatat data calon karyawan nya di *database* hal ini dapat memudahkan bagian Penerimaan karyawan dalam mendapatkan statistik dan laporan yang dibutuhkan serta memudahkan pihak manajemen dalam memperoleh informasi dalam bentuk laporan seleksi karyawan. tujuan penelitian ini untuk mengetahui kinerja Penerimaan karyawan pada perusahaan PT Sarana Maju Sentosa yang terdaftar di Perusahaan penjualan alat kesehatan di Rumahsakit negri maupun suasta. Metode yang digunakan *Profile Matching*, Analisis PIECES. Metode Waterfal juga digunakan untuk pembangunan sistem ini. Teknik pengembangan sistem menggunakan *Unified Modeling Language* (UML), diagram UML, *Use Case Diagram*, *Activity Diagram*, *Class Diagram*, metode pengembangan sistem, PHP, MySQL, *Website* dan pengujian sistem menggunakan *Black Box*. Hasil ditampilkan pada *website*. hasil penelitian ini adalah proses seleksi *online* untuk menentukan profile jabatan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Untuk menentukan standar kerja perusahaan agar bisa menyelesaikan tugas yang diberikan pumpinan. Hasil Tes online ditampilkan dalam website berupa sistem informasi Rekrutmen dan seleksi karyawan *online*, perusahaan penjualan alat kesehatan terbaik berada pada kondisi setabil.

**Kata Kunci:** Peningkatan Mutu Pelayanan, Kinerja Penerimaan Karyawan sesuai Job Deskripsi, Aktifitas untuk Seleksi Karyawan.

---

## PENDAHULUAN

Kemajuan teknologi informasi saat ini, dirasakan semakin banyak manfaat dan kegunaannya. Tanpa disadari, peranan teknologi informasi sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan ketelitian, kecepatan, kehandalan, dan ketepatan, sehingga ketelitian, kecepatan, kehandalan, ketepatan, efesiensi dan efektivitas pengolahan data menjadi suatu informasi yang berkualitas dan bernilai akan tercapai. (Hendrastuty, 2021), (Styawati et al., 2021), (Dharma et al., 2020)

Dengan penambahan metode *Profile Matching* yang ada di Sistem Pendukung Keputusan diharapkan dapat membantu dalam proses seleksi penentuan nilai dari setiap aspek yang ada agar mendapatkan karyawan yang di harapkan. (V. A. D. Safitri & Anggara, 2019), (V. A. Safitri et al., 2020), (Supriadi & Oswari, 2020) Dan dengan teknologi yang sudah semakin maju untuk menerapkan proses Perekrutan Karyawan baru supaya semakin bermanfaat dan membantu perusaan di bidang Perekrutan yang sesuai dengan latarbelakang calon karyawan. (Putri et al., 2021), (Rossi et al., 2021), (Susanto et al., 2021)

PT Sarana Maju Sentosa Bandar Lampung adalah salah satu perusahaan swasta yang berdiri pada tanggal 9 Mei 2011 Berdasarkan akte pendirian No. C-289.HT.03.01 yang disahkan oleh notaris Nuryati SH. Seperti Perusahaan yang terletak Di Kota Bogor PT Sarana Maju Sentosa yaitu Perusahaan yang bergerak dibidang penjualan alat kesehatan dan penyediaan jasa layanan kesehatan. (Pramita et al., n.d.), (Bertarina & Arianto, 2021), (Agustina & Bertarina, 2022)

PT Sarana Maju Sentosa Terletak di Jl. Alam Flora No2, Perumahan BTN 2 Wayhalim, Bandar Lampung..

PT Sarana Maju Sentosa Bandar Lampung perlu melakukan peningkatan mutu pelayanan pegawai dengan menggunakan Sistem ini yang dapat melakukan pendaftaran karyawan dengan mencatat data calon karyawan nya di *database* sehingga dapat memudahkan bagian Penerimaan karyawan dalam mendapatkan statistik dan laporan yang dibutuhkan serta memudahkan pihak manajemen dalam memperoleh informasi dalam bentuk laporan. (Sanjaya et al., 2014), (Songati, 2018), (Hasan, 2018)

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik menulis judul **“Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Berbasis *Online* (Studi Kasus : PT Sarana Maju Sentosa)”**. (Kurniawan, 2020), (Mathar et al., 2021), (Damayanti et al., 2021)

## **KAJIAN PUSTAKA**

### **Sub-bagian I**

Desain sistem dapat di definisikan sebagai “Penggambaran, perencanaan dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen yang terpisah ke dalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi.” dalam buku Analisis Dan Perancangan Sistem Dengan Metodologi Berorientasi Objek, pengertian perancangan sistem dapat di definisikan sebagai tahap awal dimana pendekatan awal untuk menyelesaikan masalah yang di pilih. (An’ars, 2022), (Anars et al., 2018), (Saputra, 2020b)

Sistem juga merupakan kumpulan elemen-elemen yang saling terkait dan bekerja sama untuk memproses masukan (*input*) yang ditujukan kepada sistem tersebut dan mengolah masukan tersebut sampai menghasilkan keluaran (*output*) yang diinginkan. (Suwarni et al., 2022), (Handayani et al., 2022), (Saputra, 2020a)

Rekrutmen(Recruitment) adalah serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan,keahlian,dan pengetahuan yang diperlukan guna menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian. (AS & Baihaqi, 2020), (Akbar, 2019), (Bonar Siregar, 2021) Dari berbagai pendapat para ahli tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa rekrutmen didefinisikan sebagai aktivitas dan proses pencarian sumber daya manusia dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan pengetahuan, yang dilakukan dengan seksama, untuk diperkerjakan pada suatu jabatan dalam organisasi. (Budiman & Sidiq, n.d.), (PUSPITASARI, n.d.), (PRASETYAWAN, n.d.)

*Profil Matching* merupakan sebuah metode dimana metode ini terlebih dahulu menentukan nilai kompetensi (kemampuan) yang diperlukan untuk suatu jabatan.Kompetensi kemampuan tersebut haruslah dapat dipenuhi oleh pemegang atau calon yang akan dinilai kinerjanya. (an Environmenta, n.d.), (Yuninda, 2020), (Kustinah & Indriawati, 2017)

secara garis besar didalam *Profil Matching* merupakan proses perbandingan antara kompetensi individu kedalam kompetensi jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya yang disebut juga sebagai *gap*, dan semakin kecil *gap* yang dihasilkan dari proses perbandingan diatas maka memiliki nilai bobot yang makin besar yang artinya memiliki peluang yang lebih besar dalam menjadi kandidat karyawan untuk menempati posisi jabatan tersebut. (Sukawirasa et al., 2008), (Hafidz, 2021), (Celarier, n.d.)

## METODE

Metode penelitian yang digunakan dalam pengembangan perancangan sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan online pada PT Sarana Maju Sentosa Bandar Lampung yaitu model *waterfall*, sehingga sering dianggap kuno, tetapi merupakan model yang paling banyak dipakai dalam *Software Engineering*. (Cindiyasari, 2017), (CS, 2019), (Aditomo Mahardika Putra, 2021) Model ini melakukan pendekatan secara sistematis dan berurutan. Disebut dengan *waterfall* karena tahap demi tahap yang dilalui harus menunggu selesainya tahap sebelumnya dan berjalan berurutan. *Waterfall* yaitu suatu metodologi pengembangan perangkat lunak yang mengusulkan pendekatan kepada perangkat lunak sistematis dan sekuensial yang mulai pada tingkat kemajuan sistem pada seluruh *requitment, design, implementation, verification, dan maintenance*. (Savestra et al., 2021), (BRONDONG, n.d.), (NASIONAL, n.d.)

NO	Aspek	Core Factor	Nilai
1	Aspek Kecerdasan	1. Acak Kata 2. Angka Dala Cerita 3. Antonim 4. Aritmatika 5. Deret Angka 6. Hitung Cepat 7. Logika Umum 8. Kemampuan Verbal	3 3 4 4 3 4 4 5
2	Aspek Sikap Kerja	1. Ketelitian 2. Kemampuan Teknikal 3. Logika Cerita 4. Informasi Singkat 5. Padanan Hubungan Kata 6. Penalaran Analitik	3 4 2 3 3 5
3	Aspek Prilaku	1. Penalaran Logis 2. Perbandingan Kata 3. Pernyataan, Sebab, dan Alasan 4. Seri Angka	3 3 4 5

Tabel 1 Nilai Target

No	Id_Karyawan	1	2	3	4	5	6	7	8
1	0001	2	4	3	3	2	2	4	3
2	0002	3	4	3	3	2	3	4	2
3	0003	4	4	3	3	4	3	2	3
4	0004	3	5	4	3	4	4	3	5
5	0005	3	3	3	1	2	5	3	2

Tabel 2 Untuk Nilai Aspek Kecerdasan

*Core factor* untuk aspek perilaku dimisalkan sub aspek yang dipilihnya adalah 1 dan 2, sedangkan sisanya akan menjadi *secondary factor*. (Heaverly & EWK, 2020), (Isnain et al., 2021), (V. A. Safitri et al., 2019)

Berikut cara pengerjaannya.

$$NCF = \frac{\sum N_{cp}}{\sum IC} \quad NCF = \frac{4,5 + 4,5}{2} = 4,5$$

$$NSF = \frac{\sum N_{sp}}{\sum IS} \quad NSF = \frac{5 + 4}{2} = 4,5$$

Tabel Penglompokan Bobot Nilai Gap Aspek Perilaku

No	Sub Aspek	1	2	3	4	Core Factor	Secondary Factor
1	0001	4,5	4,5	5	4	4,5	4,5

Perhitungan aspek kecerdasan, aspek sikap kerja dan aspek perilaku dengan nilai 60% dan 40% seperti berikut ini. (Amin, 2020), (SETIYANTO, 2016), (Marlyna, 2017)

- **Aspek Kecerdasan**

$$Ni = (60\% \times 3,8) + (40\% \times 4) = 3,88$$

$$\text{Core Factor} = 3,8$$

$$\text{Secondary Factor} = 4$$

$$Ni = 3,88$$

- **Aspek Sikap Kerja**

$$Ns (60\% \times 5) + (40\% \times 2,8) = 4,12$$

$$\text{Core Factor} = 5$$

Secondary Factor = 2,8

Ns = 4,12

• **Aspek Perilaku**

**$Np = (60\% \times 4,5) + (40\% \times 4,5) = 4,5$**

Core Factor = 4,5

Secondary Factor = 4,5

Np = 4,5

Sebagai contoh dari rumus untuk perhitungan ranking di atas, perhatikan hasil akhir dari karyawan dengan Id\_kary K1001 dengan nilai persen = 20%, 30% dan 50% sebagai berikut. (Pinem, 2018), (Endang Woro Kasih, 2018), (Mata, 2022).

$$\begin{aligned} \text{Ranking} &= (20\% \times 3,88) + (30\% \times 4,12) + (50\% \times 4,5) \\ &= 0,77 + 1,24 + 2,25 \\ &= 4,266 \end{aligned}$$

**Hasil Ahir Adalah :  $Ni+N_s+N_p = 4,266$**

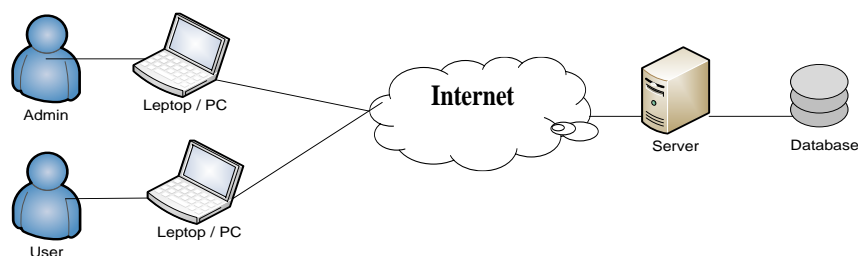
Keterangan :

Ni “ Nilai Kecerdasan ”

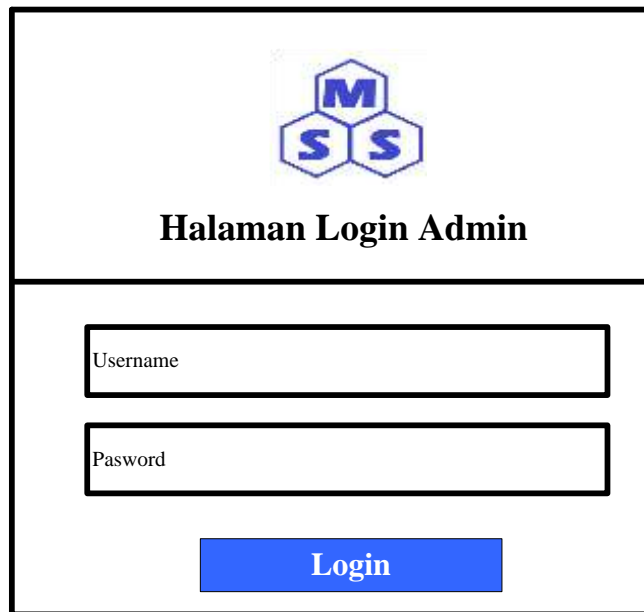
Ns “Nilai Sikap Kerja”

Np” Nilai Perilaku ”

(x)% “ Nilai Persen yang di inputkan ”

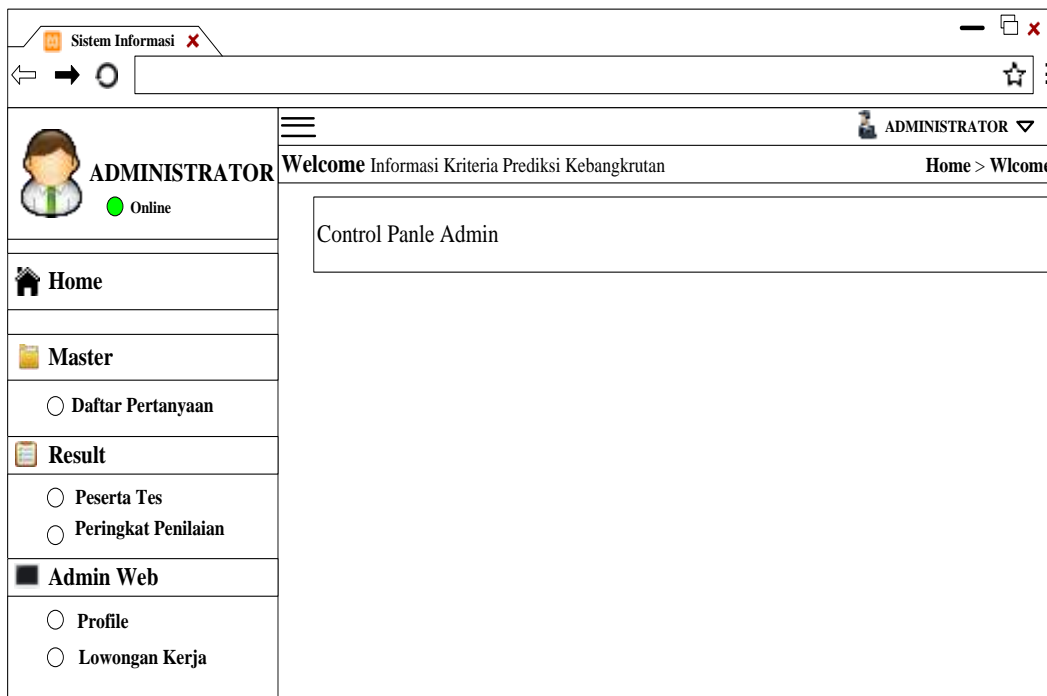


Gambar 1 Rancangan Arsitektur



The image shows a wireframe for an admin login page. At the top center is a logo consisting of three overlapping hexagons containing the letters 'M', 'S', and 'S'. Below the logo is the title 'Halaman Login Admin'. Underneath the title are two input fields: the first is labeled 'Username' and the second is labeled 'Pasword'. At the bottom center is a blue rectangular button with the text 'Login' in white.

Gambar 2 Rancangan Form *Login*



The image shows a wireframe for an admin main menu. It is presented as a browser window with a title bar 'Sistem Informasi' and a browser address bar. The page content is divided into a left sidebar and a main content area. The sidebar contains a user profile for 'ADMINISTRATOR' (Online), a 'Home' link, a 'Master' section with a 'Daftar Pertanyaan' link, a 'Result' section with 'Peserta Tes' and 'Peringkat Penilaian' links, and an 'Admin Web' section with 'Profile' and 'Lowongan Kerja' links. The main content area shows a 'Welcome' message, a breadcrumb 'Home > Welcome', and a 'Control Panle Admin' box.

Gambar 3 Rancangan Form Menu Utama Admin

The image shows a web browser window displaying the registration form for the SARANA MAJU SENTOSA recruitment system. The browser's address bar shows "Sistem Informasi". The page header includes the system logo and name: "SARANA MAJU SENTOSA Sistem Informasi Seleksi Dan Rekrutmen Karyawan". A navigation menu contains four items: "Profile", "Lowongan Kerja", "Pendaftaran Online", and "Login". Below the menu is a placeholder for a slide image labeled "Slide img". The main content area is titled "Sistem Informasi Seleksi Dan Rekrutmen Karyawan" and "Pendaftaran Online". It instructs users to fill out their biodata for online testing. The form includes input fields for: Nama Lengkap, Nomor KTP, Tanggal Lahir (with a date format hint "yyyy-mm-dd"), Tempat Lahir, No Telpn, Email, Alamat Lengkap, Pendidikan Terakhir, and Upload File (with a "Browser" button). At the bottom of the form are "Reset" and "Kirim" buttons.

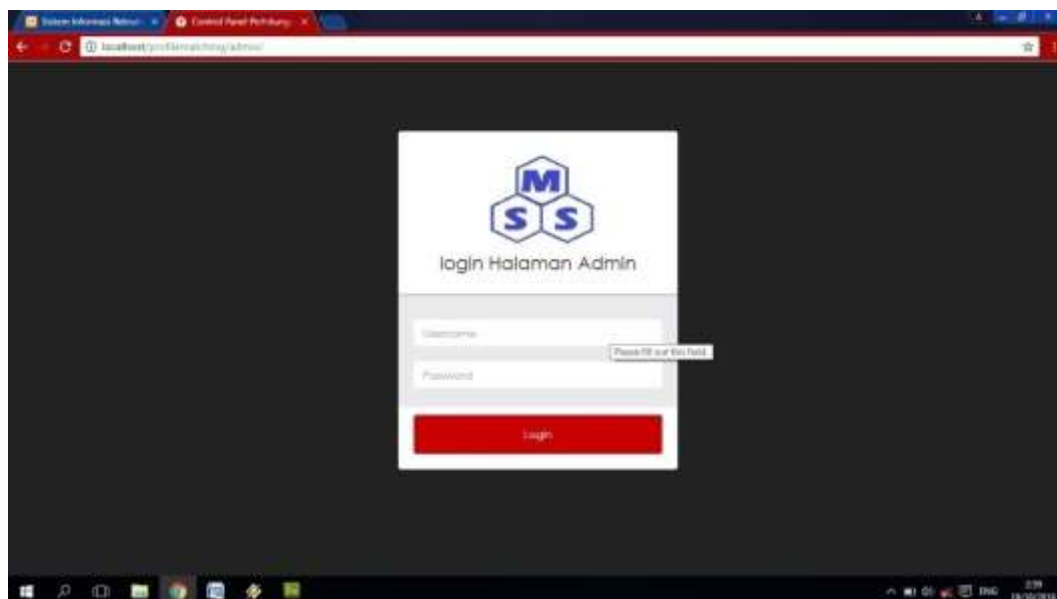
Gambar 4 Rancangan *Form* Pendaftaran

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem yang telah dianalisis dan didesain secara rinci dan telah diseleksi, selanjutnya sistem dapat diimplementasikan (diterapkan). Tahapan implementasi adalah tahap dimana sistem informasi telah digunakan oleh pengguna, kemudian peneliti melaksanakan pelatihan terhadap personil dengan memberi penjelasan yang cukup tentang sistem tersebut. Pengujian akhir yang dilakukan oleh peneliti yaitu dengan melakukan implementasi program Sistem Informasi Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Berbasis *Online*.



Gambar 5 Tampilan Profile



Gambar 6 Tampilan *Login Admin*





Gambar 7 Tampilan Hasil Tes

Pengujian *login* pengguna dilakukan guna meyakinkan bahwa *login* sudah berjalan sesuai dengan kebutuhan sistem secara keseluruhan, untuk mengetahui hasil pengujian tampilan *login* dapat dilihat pada tabel 3 berikut ini:

Data Masukan	Data Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Data Terdaftar	Muncul <i>Login</i> Pengguna	Data Masuk Ke Menu Utama	[x] Diterima [ ] Ditolak
<b>Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)</b>			
Data Masukan	Data Diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Data tidak terdaftar	Menampilkan Pesan “User atau Password Salah”	Menampilkan Pesan “User atau Password Salah”	[ ] Diterima [x] Ditolak
Data kosong atau tidak diisi semua	Menampilkan pesan “User atau Password Tidak Boleh Kosong”	Menampilkan pesan “User atau Password Tidak Boleh Kosong”	[x] Diterima [ ] Ditolak

Tabel 3 *Black Box Testing* Tampilan *Login* Kasus dan Hasil Uji (Data Normal)

## SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat di ambil beberapa kesimpulan yang berkaitan dengan perancangan aplikasi pengolahan rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis *online*.

Dalam merancang sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan pada PT Sarana Maju Sentosa adalah menganalisa terlebih dahulu menggunakan analisis pieces untuk mengidentifikasi kebutuhan-kebutuhan sistem menggunakan alat pengembangan *UML (Unified Modeling Language)*. Selain itu sistem dibangun guna membantu bagian penerimaan karyawan dalam proses rekrutmen dan seleksi.

## REFERENSI

- Aditomo Mahardika Putra, R. (2021). Underground Support System Determination: A Literature Review. *International Journal of Research Publications*, 83(1), 55–68. <https://doi.org/10.47119/ijrp100831820212185>
- Agustina, A., & Bertarina, B. (2022). ANALISIS KARAKTERISTIK ALIRAN SUNGAI PADA SUNGAI CIMADUR, PROVINSI BANTEN DENGAN MENGGUNAKAN HEC-RAS. *JICE (Journal of Infrastructural in Civil Engineering)*, 3(01), 31–41.
- Akbar, A. A. (2019). *Analisa Aplikasi OVO Menggunakan Model Delone & McLean Di Kalangan Mahasiswa Universitas Airlangga*. UNIVERSITAS AIRLANGGA.
- Amin, R. (2020). *IMPLEMENTASI RESTFULL API MENGGUNAKAN ARSITEKTUR MICROSERVICE UNTUK MANAJEMEN TUGAS KULIAH (STUDI KASUS: MAHASISWA STMIK AKAKOM)*. STMIK AKAKOM Yogyakarta.
- An'ars, M. G. (2022). Sistem Informasi Manajemen Berbasis Key Performance Indicator (KPI) dalam Mengukur Kinerja Guru. *Jurnal Data Mining dan Sistem Informasi*, 3(1), 8–18.
- an Environmenta, C. E. (n.d.). *Pr idin*.
- Anars, M. G., Munaris, M., & Nazaruddin, K. (2018). Kritik Sosial dalam Kumcer Yang Bertahan dan Binasa Perlahan dan Rancangan Pembelajarannya. *Jurnal Kata (Bahasa, Sastra, dan Pembelajarannya)*, 6(3 Jul).
- AS, N. R., & Baihaqi, I. (2020). Studi Inspeksi Kelayakan Instalasi Dan Instrumen Tenaga Listrik. *SINUSOIDA*, 22(2), 21–33.
- Bertarina, B., & Arianto, W. (2021). ANALISIS KEBUTUHAN RUANG PARKIR (STUDI KASUS: AREA PARKIR ICT UNIVERSITAS TEKNOKRAT INDONESIA). *Jurnal Teknik Sipil*, 2(02), 67–77.
- Bonar Siregar, B. (2021). *Pengembangan Sistem Perencanaan & Bantuan KRS*. Universitas Multimedia Nusantara.

- BRONDONG, L. (n.d.). *IDENTIFIKASI DAN PREVALENSI CACING PADA SALURAN PENCERNAAN IKAN KEMBUNG (Rastrelliger brachysoma) DI PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA*.
- Budiman, F., & Sidiq, M. (n.d.). *RANCANG BANGUN APLIKASI SISTEM INFORMASI APLIKASI DATA PETAMBAK*.
- Celarier, M. (n.d.). *RSS New York Times–Dealbook*.
- Cindiyasari, S. A. (2017). *Analisis Pengaruh Corporate Social Responsibility, Intellectual Capital, Dan Rasio Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2013-2015)*.
- CS, S. A. (2019). *Analisis Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Pada Tahun 2008-2017)*. Universitas Gadjah Mada.
- Damayanti, D., Yudiantara, R., & An'ars, M. G. (2021). SISTEM PENILAIAN RAPOR PESERTA DIDIK BERBASIS WEB SECARA MULTIUSER. *Jurnal Informatika dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 2(4), 447–453.
- Dharma, F., Shabrina, S., Noviana, A., Tahir, M., Hendrastuty, N., & Wahyono, W. (2020). Prediction of Indonesian inflation rate using regression model based on genetic algorithms. *Jurnal Online Informatika*, 5(1), 45–52.
- Endang Woro Kasih, E. (2018). Formulating Western Fiction in Garrett Touch of Texas. *Arab World English Journal For Translation and Literary Studies*, 2(2), 142–155. <https://doi.org/10.24093/awejtls/vol2no2.10>
- Hafidz, D. A. (2021). *Pengembangan Sistem Informasi Edukasi dan Pemasaran Hasil Pertanian di Tulang Bawang*.
- Handayani, M. A., Suwarni, E., Fernando, Y., Fitri, F., Saputra, F. E., & Candra, A. (2022). PENGELOLAAN KEUANGAN BISNIS DAN UMKM DI DESA BALAIREJO. *Suluh Abdi*, 4(1), 1–7.
- Hasan, A. F. (2018). *400 Kebiasaan Keliru dalam Hidup Muslim*. Elex Media Komputindo.
- Heaverly, A., & EWK, E. N. (2020). Jane Austen's View on the Industrial Revolution in *Pride and Prejudice*. *Linguistics and Literature Journal*, 1(1), 1–6. <https://doi.org/10.33365/lj.v1i1.216>
- Hendrastuty, N. (2021). Rancang Bangun Aplikasi Monitoring Santri Berbasis Android (Studi Kasus: Pesantren Nurul Ikhwan Maros). *Jurnal Data Mining dan Sistem Informasi*, 2(2), 21–34.
- Isnain, A. R., Hendrastuty, N., Andraini, L., Studi, P., Informasi, S., Indonesia, U. T., Informatika, P. S., Indonesia, U. T., Studi, P., Komputer, T., Indonesia, U. T., & Lampung, K. B. (2021). *Comparison of Support Vector Machine and Naïve Bayes on Twitter Data Sentiment Analysis*. 6(1), 56–60.

- Kurniawan, A. H. (2020). Konsep Altmetrics dalam Mengukur Faktor Dampak Artikel Melalui Academic Social Media dan Non-academic Social Media. *UNILIB: Jurnal Perpustakaan*, 11(1), 43–49.
- Kustinah, S., & Indriawati, W. (2017). Pengaruh Perputaran Persediaan dan Perputaran Piutang Terhadap Profitabilitas Pada Unit Usaha Toserba Koperasi PT LEN Bandung. *Journal Study & Accounting Research*, 14(1), 27–35.
- Marlyna, D. (2017). Pengaruh Peran Auditor Intern Terhadap Kinerja Perusahaan Angkutan Sungai, Danau Dan Penyeberangan. *Jurnal Ilmiah GEMA EKONOMI*, 3(2 Agustus), 321–332.
- Mata, K. (2022). Peningkatan pengetahuan pelajar dan mahasiswa dalam kesehatan mata di masa pandemi covid-19 melalui edukasi kesehatan mata. *Kesehatan Mata*, 1, 227–232.
- Mathar, T., Hijrana, H., Haruddin, H., Akbar, A. K., Irawati, I., & Satriani, S. (2021). The Role of UIN Alauddin Makassar Library in Supporting MBKM Program. *Proceedings of the International Conference on Social and Islamic Studies (SIS) 2021*.
- NASIONAL, P. P. (n.d.). *KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN*.
- Pinem, Y. A. (2018). Encouraging healthy literacy: The interconnection between reading toward writing in social media. *Language in the Online and Offline World 6: The Fortitude*, 360–366.
- Pramita, G., Lestari, F., & Bertarina, B. (n.d.). Study on the Performance of Signaled Intersections in the City of Bandar Lampung (Case Study of JL. Sultan Agung-Kimaja Intersection durig Covid-19. *Jurnal Teknik Sipil*, 20(2).
- PRASETYAWAN, D. W. I. G. (n.d.). *LAPORAN INDIVIDU PRAKTIK PENGALAMAN LAPANGAN (PPL) DI SD NEGERI TLOGOADI PERIODE 10 AGUSTUS–12 SEPTEMBER 2015*.
- PUSPITASARI, R. D. (n.d.). *LAPORAN KEGIATAN PRAKTIK PENGALAMAN LAPANGAN (PPL) DI SD NEGERI TLOGOADI PERIODE 10 AGUSTUS–12 SEPTEMBER 2015*.
- Putri, N. U., Rossi, F., Jayadi, A., Sembiring, J. P., & Maulana, H. (2021). Analysis of Frequency Stability with SCES's type of Virtual Inertia Control for The IEEE 9 Bus System. *2021 International Conference on Computer Science, Information Technology, and Electrical Engineering (ICOMITEE)*, 191–196.
- Rossi, F., Sembiring, J. P., Jayadi, A., Putri, N. U., & Nugroho, P. (2021). Implementation of Fuzzy Logic in PLC for Three-Story Elevator Control System. *2021 International Conference on Computer Science, Information Technology, and Electrical Engineering (ICOMITEE)*, 179–185.

- Safitri, V. A. D., & Anggara, B. (2019). FACTORS THAT AFFECT THE COMPANY INNOVATION. II. *In Traders Uslararasi Ticaret Kongresi Kongre Kitabı The Second In Traders International Conference on International Trade Conference Book*, 230.
- Safitri, V. A., Sari, L., & Gamayuni, R. R. (2019). Research and Development, Environmental Investments, to Eco-Efficiency, and Firm Value. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 22(03), 377–396. <https://doi.org/10.33312/ijar.446>
- Safitri, V. A., Sari, L., & Gamayuni, R. R. (2020). Research and Development (R&D), Environmental Investments, to Eco-Efficiency, and Firm Value. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 22(3).
- Sanjaya, R., Nurweni, A., & Hasan, H. (2014). The Implementation of Asian-parliamentary Debate in Teaching Speaking at Senior High School. *U-JET*, 3(8).
- Saputra, F. E. (2020a). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Keuangan Bank Umum Syariah yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2016-2018. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 3(1), 45–50.
- Saputra, F. E. (2020b). *ANALISIS PENGARUH FDR, BOPO, DAN NPF TERHADAP KINERJA BANK UMUM SYARIAH DI INDONESIA PERIODE TAHUN JANUARI 2015 S/D JULI 2020*. Universitas Teknokrat Indonesia.
- Savestra, F., Hermuningsih, S., & Wiyono, G. (2021). Peran Struktur Modal Sebagai Moderasi Penguatan Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 6(1), 121–129.
- SETIYANTO, A. (2016). *PENATAAN KELEMBAGAAN PRODUKSI UNTUK PENINGKATAN NILAI TAMBAH STUDI KASUS PADA ASOSIASI PRIMA SEMBADA*. Universitas Gadjah Mada.
- Songati, N. C. (2018). *An assessment of pedagogical strategies of teaching English at ordinary secondary level: a case of Kasulu district in Tanzania*. The University of Dodoma.
- Styawati, S., Hendrastuty, N., & Isnain, A. R. (2021). Analisis Sentimen Masyarakat Terhadap Program Kartu Prakerja Pada Twitter Dengan Metode Support Vector Machine. *Jurnal Informatika: Jurnal Pengembangan IT*, 6(3), 150–155.
- Sukawirasa, I. K. A., Udayana, I. G. A., Mahendra, I. M. Y., Saputra, G. D. D., & Mahendra, I. B. M. (2008). Implementasi Data Warehouse Dan Penerapannya Pada PHI-Minimart Dengan Menggunakan Tools Pentaho dan Power BI. *Jurnal Elektronik Ilmu Komputer Udayana p-ISSN*, 2301, 5373.
- Supriadi, A., & Oswari, T. (2020). Analysis of Geographical Information System (GIS) design application in the Fire Department of Depok City. *Technium Soc. Sci. J.*, 8, 1.

- Susanto, T., Setiawan, M. B., Jayadi, A., Rossi, F., Hamdhi, A., & Sembiring, J. P. (2021). Application of Unmanned Aircraft PID Control System for Roll, Pitch and Yaw Stability on Fixed Wings. *2021 International Conference on Computer Science, Information Technology, and Electrical Engineering (ICOMITEE)*, 186–190.
- Suwarni, E., Handayani, M. A., Fernando, Y., Saputra, F. E., & Candra, A. (2022). Penerapan Sistem Pemasaran berbasis E-Commerce pada Produk Batik Tulis di Desa Balairejo. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 2(2), 187–192.
- Yuninda, P. (2020). *The Use of Macromedia Flash as a Media in Learning Vocabulary at Third Grade of SDN Pademawu Barat IV Pamekasan*. INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI MADURA.